



Giovani e **lavoro**

una ricerca sul campo in provincia di Taranto

Obiettivi

- **Indagare il rapporto dei giovani con il mondo del lavoro**
 - Ruolo/valore attribuito al lavoro
 - Orientamento/approccio al lavoro
 - Soddisfazione lavorativa

 - **Analizzare il rapporto dei giovani con il territorio**

 - **Analizzare il livello di fiducia nelle istituzioni**

 - **Approfondire il rapporto dei giovani con il sindacato**
-

Metodologia

- **Tipo di indagine:** *quantitativa*
 - **Target:** giovani *occupati* in Provincia di Taranto
 - **Campione:** 485 soggetti intervistati in oltre 40 imprese della provincia di Taranto
 - **Strumento:** *questionario strutturato* della durata di 30 minuti ricerca somministrato nella modalità *face-to-face*
 - **Periodo di rilevazione:** *Giugno – Settembre 2009*
-

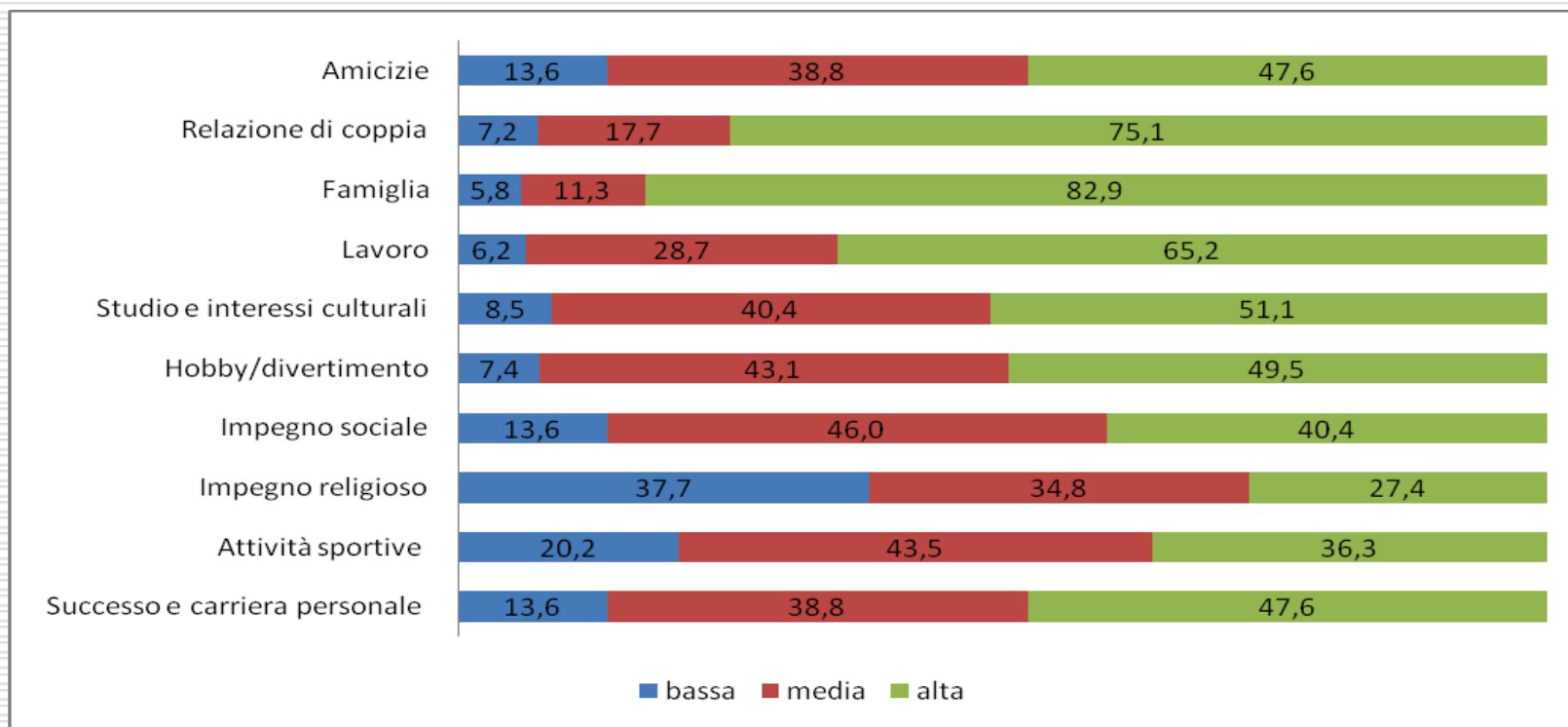
Campione

Distribuzione del campione per sesso e per classi d'età (% sul tot.)

	Classe di età			Totale
	15-24	25-34	35-40	
Maschio	42 8,7%	218 44,9%	50 10,3%	310 63,9%
Femmina	32 6,6%	125 25,8%	18 3,7%	175 36,1%
Totale	74 15,3%	343 70,7%	68 14,0%	485 100,0%

I valori

Importanza attribuita agli aspetti valoriali della vita (%)

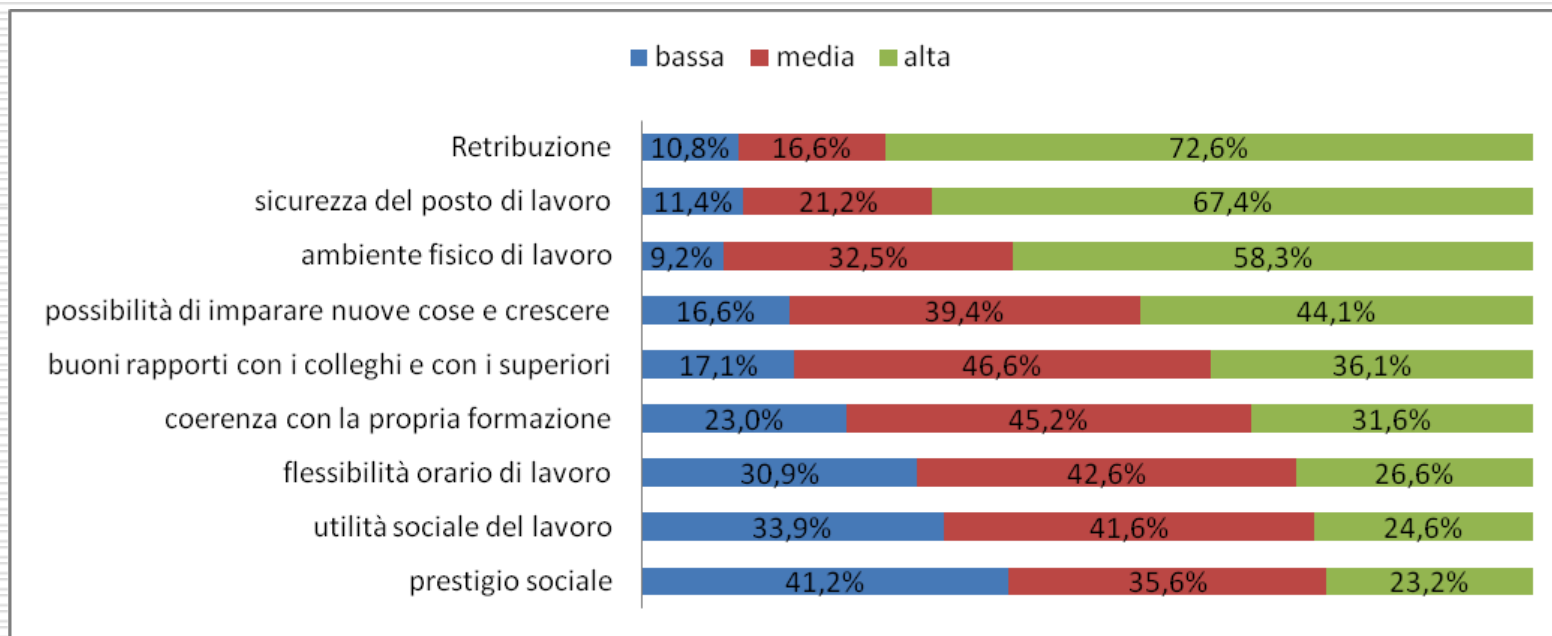


Gli orientamenti verso il lavoro

- Il 47,4 % del campione attribuisce al lavoro **un ruolo strumentale**.
 - Il **33%** dei giovani intervistati conferisce al lavoro un valore importante, sia sotto il profilo etico , sia sotto quello dell' autorealizzazione personale. Ma sono giovani, verosimilmente molto ancorati alla realtà, che sono d'accordo con il fatto che “più di ogni altra cosa il lavoro sia un mezzo per guadagnarsi da vivere”. **Non vivono perciò il lavoro in maniera meramente strumentale, ma riconoscono al lavoro un ruolo importante, necessario prima di tutto per l'acquisizione dell'autonomia personale, *in primis* dell'autonomia economica.**
 - Il **19,6%** del campione è costituito da giovani molto motivati, che credono nel **lavoro come veicolo di crescita personale e professionale**.
-

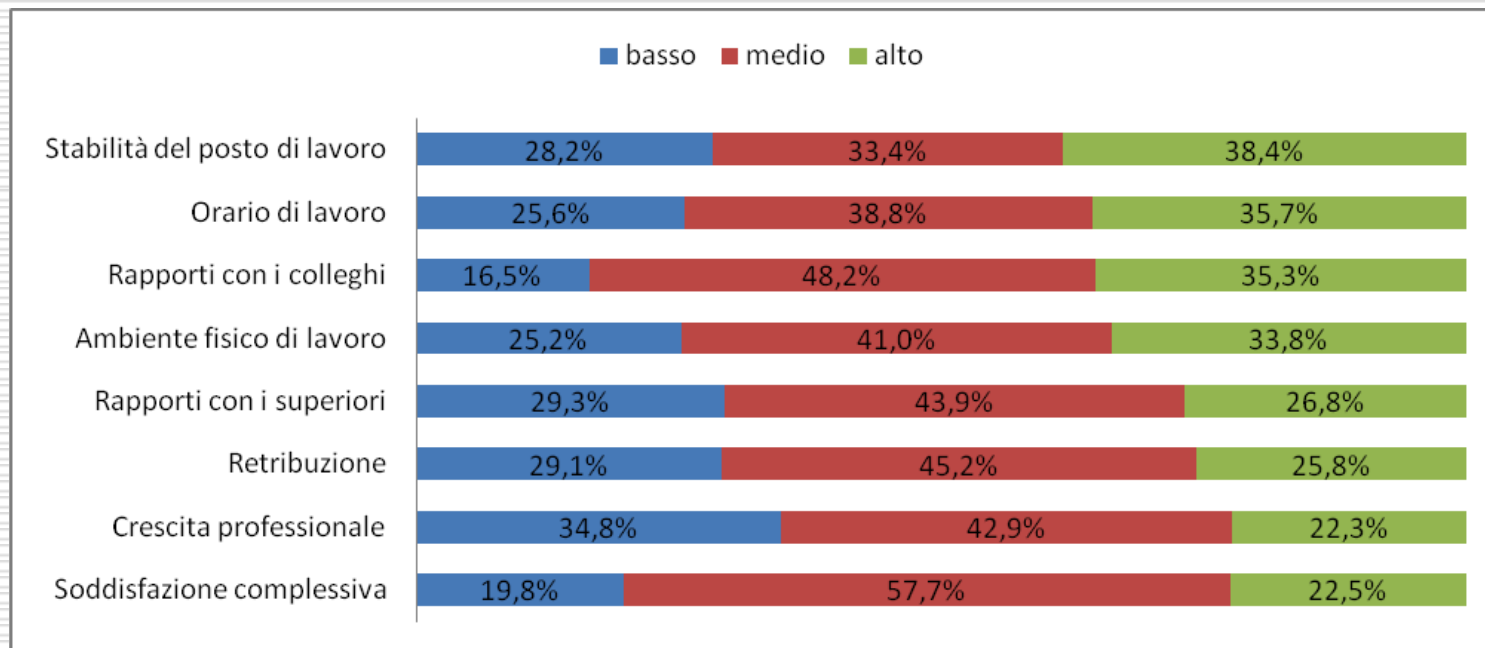
I diversi aspetti del lavoro

Importanza conferita ai diversi aspetti del lavoro (%)



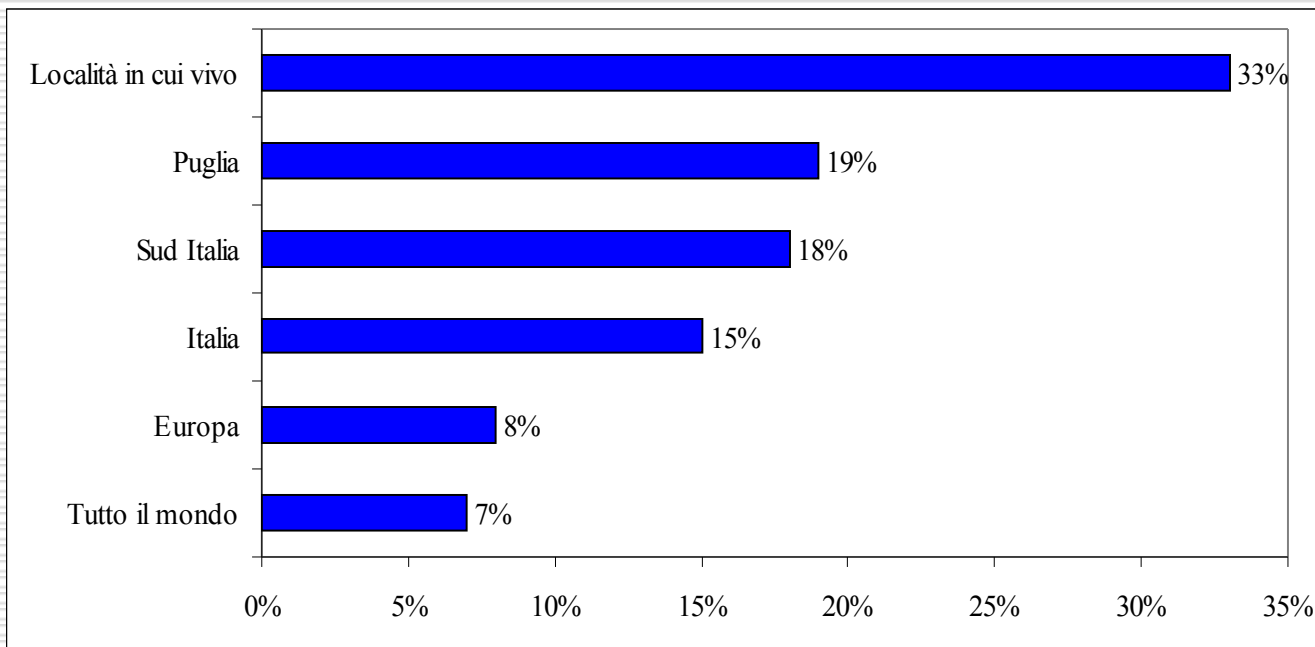
Soddisfazione lavorativa

Livelli di soddisfazione (%)

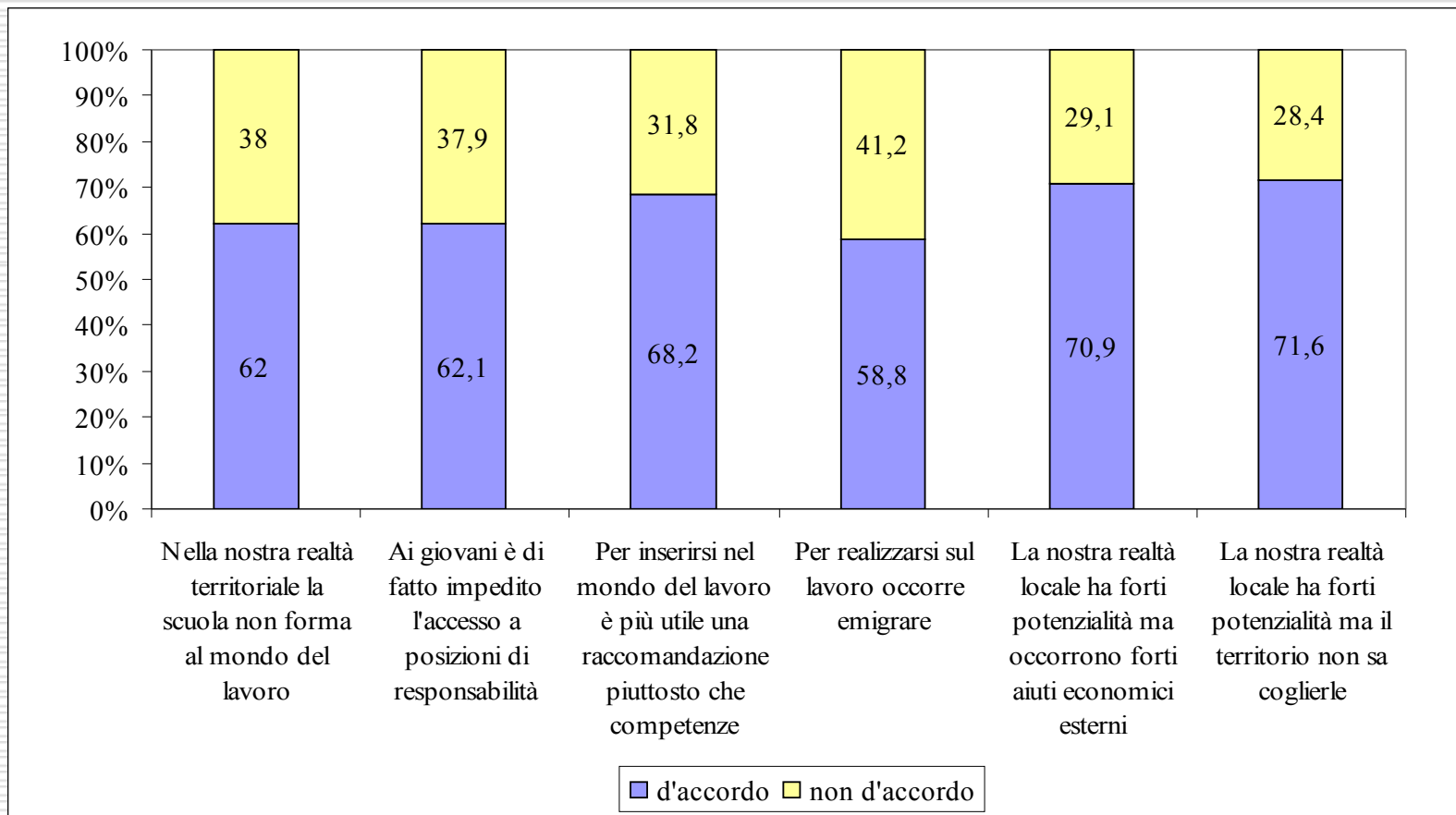


Appartenenza al territorio

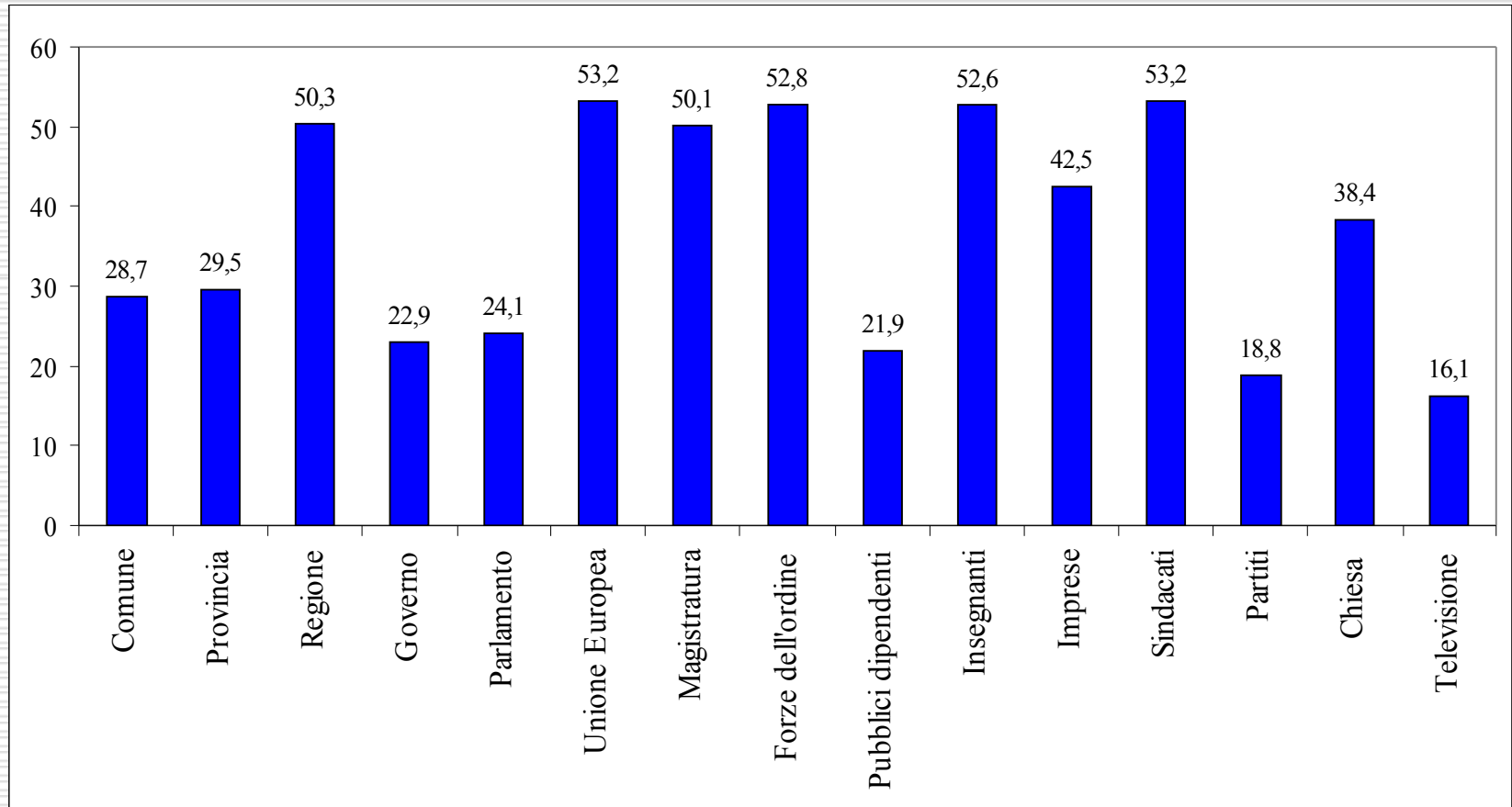
A quale dei seguenti ambiti territoriali senti di appartenere maggiormente (%)



Opinioni sul territorio



Fiducia nelle istituzioni/categorie



Giovani e sindacato

- **Il livello di fiducia nel sindacato è più alto da parte di chi è iscritto. Ma tra le fila degli iscritti vi è una buona parte (35% circa) che non sembra dare fiducia al sindacato.**
 - **Il fatto di essere iscritti al sindacato non sembra influire sugli orientamenti di valore in maniera significativa.** I giovani appartenenti al sindacato appaiono leggermente più “idealisti”, ma non è stata registrata una forte divergenza di risposte tra chi è iscritto o non iscritto.
-